IRAUPEN LUZEKO ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO SALBUESPENEZKO DEIALDIAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK, 20/2021 LEGEAREN 6. eta 8. XEDAPEN GEHIGARRIETATIK ERATORRITAKOA eta ADMINISTRAZIO BEREZIA ESKALAKO ZERBITZU BEREZIAK AZPIESKALA, LUDOTEKAKO MONITOREARI DAGOKIONA.	**BASES ESPECÍFICAS DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO DE LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN DERIVADO DE LAS DISPOSICIONES ADICIONALES 6ª Y 8ª DE LA LEY 20/2021, CORRESPONDIENTE A LA ESCALA ADMINISTRACIÓN ESPECIAL SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES, MONITOR DE LUDOTECA.**
1.- DEITUTAKO PLAZAK	**1.- PLAZAS CONVOCADAS**
Administrazio berezia eskalako zerbitzu bereziko azpieskalako lan-kontratudun ludotekako begirale plaza baterako deialdia egiten da, txanda irekian, honako banaketa honen arabera:	Se convoca una plaza de personal laboral de monitor de ludoteca, de la subescala servicios especiales de la escala de administración especial, por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:
Hutsik: 1. 6 kodea.	*Vacantes*: 1. Código 6.
Eskala: Administrazio berezia.	*Escala*: Administración especial.
Azpieskala: zerbitzu bereziak.	*Subescala:* servicios especiales.
Taldea: C1.	*Grupo*: C1.
Ikasketa maila: Batxillergoko titulua edo titulu teknikoa edo baliokidea.	*Nivel de titulación*: Bachiller o técnico equivalente.
Lanpostua betetzeko era: konkurtsoa, 20/2021 Legearen 6. Xedapen gehigarriaren babespean.	*Forma de provisión*: Concurso, según lo previsto en la Disposición Adicional 6ª de la Ley 20/2021.
Txanda: Askea.	*Turno:* Libre.
Hizkuntza eskakizuna: 3.	*Perfil lingüístico*: 3.
Derrigortasun data: 2022-1-1.	*Fecha de preceptividad*: 1-1-2022.
Dedikazioa: % 57,10.	*Dedicación:* 57,10 %.
2.- PARTE HARTZEKO BALDINTZAK	**2.- REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN**
2.1.- Plaza lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. Paragrafoan izaera orokorrarekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.	2.1.- Quienes aspiren a la plaza deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.
2.2.- Administrazio Orokorreko plaza hautatzeko deialdian izena emateagatiko tasaren zenbatekoa honako hau da: 20	2.2.- El importe de la tasa por la inscripción en la convocatoria para la selección de personal de plazas del

euro.	subgrupo administración general es: 20 euros.
2.3.- Oinarri orokorretako 2.h) atalean xedatutakoari dagokionez, Batxillergoko titulua edo titulu teknikoa edo baliokidea eskatzen da.	2.3.- En relación a lo dispuesto en el apartado 2.h) de las bases generales, se exige el Título de Bachiller o técnico equivalente..
3.- LANPOSTUAK ESLEITZEKO BERARIAZKO BETEKIZUNAK	**3.- REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA LA ADJUDICACIÓN DE PUESTOS**
3.1.- Deialdi honen xede den plazari lotutako lanpostuan 3. Hizkuntza eskakizuna bete beharko da. Derrigortasun data igarota duen lanpostuak euskara jakitea eskatzen du.	3.1.- En el puesto de trabajo asociado a la plaza objeto de esta convocatoria es requisito preceptivo el disponer del nivel o perfil lingüístico 3 de euskera. El conocimiento del euskera es requisito del puesto con fecha de preceptividad vencida.
Betekizun hau oinarri orokorren 2. eta 7. oinarrian ezarritakoaren arabera egiaztatu beharko dira.	Los requisitos citados deberán ser acreditados de conformidad con lo establecido en la base 2 y 7 de las bases generales.
4.- HAUTAKETA-PROZESUA	**4.- PROCESO SELECTIVO**
Hautaketa-sistema lehiaketakoa da, eta bi (2) zati izango ditu:	El sistema de selección será el concurso y constará de dos (2) partes:
4.1.- Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan puntuazioaren arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko dira.	4.1.- Primera parte, concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le corresponden con arreglo al Baremo de méritos. Solo ser valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.
4.2.- Bigarren zatia, euskara-proba. Nahitaezkoa eta baztertzailea hautagaientzat, lotutako lanpostuak	4.2.- Segunda parte, prueba de euskera: de carácter obligatorio y eliminatorio para los aspirantes que opten a la plaza, con perfil

nahitaezko izaera duelako, 3. H.E. hain zuzen. Maila horri dagokion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea izango da proba.	o PL 3, de carácter preceptivo. Consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.
Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariaz Elgetako Udalari erregistro horretan egiazta dezan.	Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente al Ayuntamiento de Elgeta a su comprobación en el citado registro.
Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).	No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidad de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.
3. H.E. egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzekoa eta euskarazko hizkuntza-titulu eta ziurtagirien bidez egiaztatzetik salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.	Quienes pretendan acreditar el perfil o PL 3 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.
5.- HAUTAKETA-PROZESUAREN KALIFIKAZIOA	**5.- CALIFICACIÓN DEL PROCESO SELECTIVO**
5.1.- Lehiaketaren kalifikazioa merezimenduen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).	5.1.- La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.
5.2.- Bigarren zatia gai edo ez-gaitzat joko	5.2.- La segunda parte se calificará de

da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duen lanposturako hautagai diren pertsonentzat.	Apto o No Apto para aquellas personas que opten a la plazaque lleva aparejada perfil lingüístico preceptivo.
5.3.- Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.	5.3.- La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.
6.- LAN-POLTSA	**6.- BOLSA DE EMPLEO**
Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.	Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.
7.- LEHENTASUN-KLAUSULA APLIKATZEA	**7.- APLICACIÓN DE LA CLÁUSULA DE PRIORIDAD**
Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulu horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula ez da aplikatuko, zerbitzu berezien azpieskalan emakumeen azpiordezkaritzarik ez dagoelako.	A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, no se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al no existir subrepresentación de las mujeres en la subescala de servicios especiales.
I. ERANSKINA MEREZIMENDUEN BAREMOAK	**ANEXO I BAREMOS DE MÉRITOS**
Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:	De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre:
a) Esperientzia: gehienez 80 puntu.	a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos.
a.1. Esperientzia orokorra:	a.1. Experiencia general:
Esperientzia orokorra da edozein administrazio publikotan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen administrazioan barne, kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional parekatuei atxikitako lanpostuetan, baldin eta kidego, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional horiek	Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del

hautaketa-prozesuaren xede badira, edozein izanik ere horien sorburua, funtzionario-izaera edo lan-harremana.	respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcionarial o laboral, de la relación de la que traiga causa.
Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:	Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:
Zerbitzu bereziak azpieskala, Administrazio berezia eskalari dagokionez, ludotekako begirale gisa:	Referido a la subescala de servicios especiales, escala administración especial, monitor de ludoteca:
- Edozein administrazio publikotan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen administrazioan barne, Administrazio Bereziko eskalan, zerbitzu berezien azpieskalan, C1 azpitaldean, ludotekako begirale, lan egindako egun bakoitzeko 0,0274 puntu.	- Por servicios prestados en la subescala de servicios especiales de la escala de administración especial, subgrupo C1, monitor de ludoteca, en cualquier Administración pública, incluida la convocante, 0,0274 puntos por día trabajado.
a.2. Esperientzia espezifikoa:	a.2. Experiencia específica:
Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:	Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Administración convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:
- Deialdia egin duen administrazioan, Administrazio Bereziko eskalan, zerbitzu berezien azpieskalan, C1 azpitaldean, ludotekako begirale bezala, lan egindako egun bakoitzeko 0,00914 puntu.	- Por servicios prestados en la subescala servicios especiales de la escala de administración especial, subgrupo C1, monitor de ludoteca, 0,00914 puntos por día trabajado.
Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere,	El cómputo se efectuará realizando la suma de los periodos trabajados en cada

lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.	entidad. En todo caso, los periodos de tiempo en lo que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.
b) Titulazioak. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:	b)Titulaciones. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:
b1.- Deitutako plazara sartzeko eskatzen dena baino goragoko prestakuntza akademikoko maila batean (1) dagokion titulua izateagatik, betiere titulazioak deitutak oplazari lotutako lanpostuaren eduki funtzionalarekin bat etorriz gero: 10 puntu. C1: Unibertsitate-graduko titulazioa edo baliokidea (MECES 2 maila).	b1.- Por estar en posesión de un título correspondiente en un (1) nivel de formación académica superior al exigido para el acceso a la plaza convocada, siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional del puesto asociado a la plaza convocada: 10 puntos. C1: Título de grado universitario o equivalente (Nivel MECES 2).
b2.- Plaza lortzeko eskatzen den maila bereko titulu akademikoa izateagatik (baldintza gisa egiaztatutakoaz bestelakoa), betiere titulazioak deitutako plazari lotutako lanpostuaren eduki funtzionalarekin bat etorriz gero: 7,5 puntu.	b2.- Por estar en posesión de un título académico del mismo nivel que el exigido para el acceso a la plaza (distinto al acreditado como requisito), siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional del puesto asociado a la plaza convocada: 7,5 puntos.
b3.- Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administrazioko Eskola edo Institutuetan, Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkarteetan), emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, 1 puntu, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuaren eduki	b3.- Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional del puesto de trabajo asociado a la plaza convocada, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuela o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, 1 punto por cada hora

funtzionalarekin bat etorriz gero.	de recepción.